

Résolutions

SAIS DES CONGRES

 RESISTE ... ESPERE ... ENSEMBLE CHOISSONS LA VIE
20^{ème} Rencontre Nationale
22 - 23 - 24 mai 2010
action
catholique
ouvrière

De(ux) bonnes résolutions

Deux nouvelles résolutions ont été travaillées, dans des débats parfois vifs ou difficiles, et votées à Poitiers. D'abord, et c'est là une nouveauté, ces résolutions seront conduites ensemble et non l'une après l'autre, comme précédemment. Cela signifie qu'elles s'articulent : la résolution « En peuple, résister et espérer » définit des priorités, et la résolution « Faire du neuf en ACO » dit comment les mettre en œuvre de façon renouvelée.

La force des résolutions, c'est qu'elles sont bâties à partir des réalités du monde ouvrier exprimées dans les révisions de vie, dans les partages, et dans les initiatives qui donnent la parole aux travailleurs dans toute la France. Elles partent aussi de ce qui a été tenté, inventé, conduit dans les secteurs, diocèses et régions pendant quatre ans, et du bilan qui en a été fait. Qu'est-ce que cela a produit ? Qu'est-ce qui est à poursuivre en priorité ? Qu'est-ce qui est à abandonner, à modifier, à adapter ? Où faut-il inventer du neuf parce que de nouvelles réalités, de nouvelles questions, de nouveaux besoins apparaissent ?

Il ne s'agira pas de tout faire, mais de décider en secteur, en département ou diocèse, ce que nous voudrions conduire prioritairement de ces résolutions. ●

Gilles Roustan

Juillet août 2010

Contexte général

Le système économique néolibéral vise la seule rentabilité financière au détriment des conditions de vie des enfants, des femmes et des hommes, partout dans le monde. Il met en concurrence les entreprises et les travailleurs. Ce système traverse actuellement une crise globale et structurelle qui se déploie dans plusieurs dimensions : humaine et familiale, économique et sociale, écologique et climatique, politique et idéologique, géopolitique.

Les personnes du monde ouvrier sont :

- Marquées par des situations économiques qui les appauvrissent ;
- Soumises à des modes d'organisation du travail qui se traduisent par des conditions de plus en plus dégradées et stressantes, allant jusqu'à l'atteinte à la vie ;
- Victimes des atteintes au droit du travail ;
- Trop souvent discriminées du fait de leur origine, leur sexe, leur quartier, leur handicap... ;
- Déstabilisées par la complexité des questions économiques et politiques à l'échelle mondiale ;
- Fragilisées par le chômage, l'exclusion, la précarisation, la flexibilité, l'isolement dans le travail qui rendent plus difficile l'engagement associatif, syndical et politique ;

- Parfois en désillusion et en rupture avec les organisations syndicales et politiques.

Dans le même temps, la société est traversée par d'importantes évolutions culturelles :

- De nouvelles manières, pour l'individu, de se construire, l'ouverture à des influences culturelles et religieuses multiples.
- Pour certains jeunes adultes, un équilibre personnel et une vie familiale privilégiés par rapport à un investissement social.
- Une réticence à s'engager dans la durée, au profit de l'instantané ;
- Un rapport modifié à l'espace et au temps par les nouvelles technologies, et le sentiment d'appartenance à une communauté mondiale (réseaux, Internet, SMS...) ;

- Une marginalisation croissante des chrétiens dans une société de plus en plus matérialiste, où le message évangélique est peu connu et a du mal à être crédible ;
- Une tendance à privilégier une spiritualité privée, s'affranchissant des religions traditionnelles et de l'engagement dans le monde ;
- Une Église repliée sur elle-même, peureuse et favorisant un rapport à la religion de plus en plus individuel et moralisant.

Malgré ces situations,

- Les personnes sont en quête d'une espérance qui fasse envisager le futur avec confiance ;
- Certaines sont engagées dans des actions organisées de résistance et de solidarité à tous les niveaux (local, national et international), et inventent de nouvelles manières d'être acteur. ●



Constats pour l'ACO

- La **résolution «faire peuple»** imprègne davantage le mouvement. Des actions en témoignent : partages sur les lieux de travail, les quartiers, à l'école, avec les sans-papiers, au moment des échéances électorales, sur la crise économique et financière etc. Le défi d'aller, y compris de manière volontariste, à la rencontre de l'autre, là où se joue la dignité de l'Homme, a conduit à plus d'initiatives en direction des travailleurs les plus exploités ou en lutte contre les licenciements et fermetures d'entreprises. **Ceci doit rester une priorité pour les quatre années à venir avec la volonté de garder toujours vivante la fidélité au monde ouvrier.**
- Reste à **progresser** sur la définition et la conduite de projets missionnaires à tous les niveaux et la transmission dans l'écoute et le dialogue d'une histoire marquée par la double fidélité. Cela passe par le **développement d'une démarche éducative.**

Charte des fondements

21 : L'histoire de l'ACO s'inscrit dans celle du mouvement ouvrier avec ses lumières et ses ombres. Cette histoire s'écrit au présent. Elle est espérance d'un avenir dont toutes les formes d'exploitation et de négation de l'être humain seront bannies. (...) L'engagement dans les organisations syndicales, politiques, associatives est un chemin à privilégier pour les membres de l'ACO. Ces organisations restent des outils indispensables pour la transformation structurelle des conditions de vie et de travail, et pour la manifestation de solidarités concrètes entre tous les travailleurs.

241 : Par leur vie de mouvement, les membres de l'ACO se donnent des moyens pour regarder et pour penser le monde avec rigueur, intelligence et liberté.

Par ses différentes propositions, l'ACO contribue à ce que des femmes et des hommes existent socialement, se construisent humainement, découvrent l'intérêt d'une vie engagée et d'une vie de foi. Elle les invite à entrer dans le dynamisme de transformation du monde vers plus de justice et de fraternité.

35 : Pour se rendre visible, l'ACO communique sa parole originale. Elle propose à des travailleurs de marcher à la suite du Christ, de vivre de son Évangile. Au nom de cette originalité et comme baptisés, les membres de l'ACO ont à s'exprimer, en veillant à ne pas faire apparaître le mouvement comme une organisation ouvrière. Leur expression de foi s'enracine dans des témoignages de vie engagée et dans un vécu collectif en mouvement. S'exprimer au nom de l'ACO engage ses membres. Les déclarations publiques impliquent le mouvement dans toutes ses dimensions.

Il n'y a pas d'ordre hiérarchique entre les objectifs : chacun peut être traité indifféremment, selon les réalités.

Objectif A – Témoigner de la force de l'action collective, de la force reçue des autres et de la force puisée dans l'Évangile

Déclinaisons de l'objectif

- Vivre et manifester notre solidarité avec les gens qui sont en galère, en difficultés personnelles et/ou professionnelles : sans-papiers, demandeurs d'asile, personnes en situation de précarité, travailleurs pauvres, privés d'emploi, etc.
- Témoigner de ce qui est moteur dans notre engagement : révolte devant les conditions de travail et de vie indignes imposées aux travailleurs, refus du fatalisme, de l'exclusion et de la pauvreté, volonté de favoriser le vivre ensemble et d'ouvrir un avenir à nos enfants, désir de changer la vie. Partager l'estime pour la vie et le parti pris d'Espérance puisés dans l'Évangile.
- Favoriser les témoignages qui valorisent le savoir-faire des organisations, les résultats obtenus par l'action quotidienne et les luttes collectives passées et présentes. Prendre également en compte les nouvelles façons de s'engager : associations, collectifs ponctuels, etc.
- Ouvrir des lieux de dialogue où les invités fassent une expérience de la solidarité et de la fraternité dans une véritable écoute, qu'ils puissent donner sens à ce qu'ils vivent.
- Offrir des lieux qui permettent une expression et un approfondissement de la foi.

Résultats attendus

- ♦ Des révisions de vie qui soignent l'accueil de la Parole de Dieu en lien avec la vie et donnent place à de véritables débats de foi.
- ♦ Un suivi des partages qui fidélise et met les invités et les invitants en mouvement.
- ♦ Un dialogue entre membres anciens et jeunes qui permette une transmission des expériences de militance des plus anciens et un accueil positif des aspirations des plus jeunes.
- ♦ Des prises de conscience chez les invités qu'il est possible de réagir à ce qui opprime.
- ♦ Des mises en route de personnes dans les actions collectives.

Objectif B – Résister aux mesures économiques et politiques déshumanisantes, dénoncer ce qui blesse l'homme dans sa dignité

Déclinaisons de l'objectif

- Ensemble, se soutenir, tenir et réagir face aux situations écrasantes.
- Bousculer les consciences, chaque fois que cela est possible, à l'occasion d'événements de la vie ouvrière et politique.
- Manifester ouvertement notre opposition à tout ce qui détruit l'Homme et son environnement.
- Oser une parole originale, ancrée dans la double fidélité à Jésus-Christ et au monde ouvrier.

Résultats attendus

- ♦ Une audace plus grande des équipes et des instances de conduite pour faire entendre une parole de l'ACO.
- ♦ Des 'agir' de révisions de vie qui conduisent à davantage de partages.
- ♦ Un soin plus grand apporté à la relecture des partages pour discerner ce qu'ils permettent comme éveils à plus de solidarité et de résistance aux mesures qui détruisent l'Homme.

Objectif C – Comprendre le contexte dans lequel nous vivons en France et dans le monde

Déclinaisons de l'objectif

- Permettre de mieux connaître et comprendre la logique et les motivations idéologiques des décisions économiques, politiques, sociales, écologiques imposées par les décideurs, et les conséquences de ces politiques sur les travailleurs et sur l'environnement ici et dans le monde.
- Inviter à s'appropriier les analyses des organisations politiques, syndicales et associatives, y compris jusque dans leur dimension internationale.
- Inciter les salariés à connaître les mécanismes de l'entreprise, de la société économique dans laquelle ils travaillent.

Résultats attendus

- ◆ Des débats en révision de vie (et plus largement dans nos rencontres d'ACO) qui ne s'arrêtent pas aux constats mais vont jusqu'à l'analyse des causes et permettent des échanges sur les motivations de l'engagement.
- ◆ Une plus grande audace pour débattre dans le respect de la diversité et du regroupement.
- ◆ Des personnes s'approprient l'histoire ouvrière et y adhèrent.

Objectif D – Engager à être acteur dans le monde en respectant la diversité des personnes

Déclinaisons de l'objectif

- Cheminer avec les personnes qui rejoignent l'ACO dans la découverte : de leur capacité à résister à ce qui les opprime ; de l'efficacité des actions solidaires contre l'isolement, dans les situations difficiles ; de la possibilité d'agir collectivement avec les organisations ouvrières pour la transformation du monde.
- Aider les personnes à prendre leur place pour agir dans le monde en valorisant les différentes formes d'engagement.
- Permettre aux militants engagés au plan syndical, politique, associatif, de relire et partager leur engagement.
- Prendre en compte le plan d'action du MMTC (Mouvement mondial des travailleurs chrétiens) pour mettre en œuvre des solidarités concrètes avec les travailleurs migrants.
- Prendre toute sa place dans la réflexion et l'action du CCFD – Terre Solidaire.

Résultats attendus

- ◆ Des équipes qui donnent une grande place dans leurs révisions de vie à l'action vécue.
- ◆ Des équipes bien en lien avec le projet de l'ACO.
- ◆ Des membres et des invités qui franchissent le pas de l'engagement ou progressent dans le cheminement vers l'engagement.
- ◆ Une majorité de membres acteurs dans le mouvement et dans le monde.
- ◆ Une plus grande visibilité et efficacité de nos solidarités internationales.

Moyens à mettre en œuvre

Localement

- Renforcer la formation : utiliser les compétences en interne ; faire appel à des personnes « ressource » ; utiliser les moyens du Livret formation, des Guides, de *Repères* ; relayer les moyens pédagogiques dont disposent le CCFD, le CAPCO, etc. ; s'appropriier la Charte des fondements ; mutualiser en faisant circuler les expériences et les réalisations ; diversifier les propositions de formation en fonction des besoins ; élargir les propositions à d'autres personnes que les membres de l'ACO.
- Dans les rencontres de responsables, mettre l'accent sur la révision de vie, et particulièrement sur l'agir.
- Favoriser différents types de partages réguliers, mais aussi les relais, en particulier des engagés syndicaux, politiques. Avoir le souci de la relecture et du suivi des invités, et se donner des moyens concrets pour cela.
- Favoriser l'intergénérationnel : organiser des rencontres où des personnes de générations différentes s'apportent leurs richesses, leur vie en mouvement, leurs engagements, leurs questions... et s'interpellent.
- Cultiver la convivialité : développer les rencontres de type festif (fête des 60 ans de l'ACO, etc.).
- Au niveau de la communication, aider les gens à s'informer ; repérer les événements à travers les médias locaux ; confier à un membre la responsabilité de l'information et de la commu-

nication ; créer et utiliser les moyens locaux de communication pour témoigner (livrets thématiques, sites internet, journal local du mouvement), transmission des expériences à la région et au national pour qu'elles soient mutualisées.

- Utiliser les moyens du mouvement, et *Parlons-en* de manière particulière.
- Faire connaître l'ACO par les réseaux sociaux et ecclésiastiques de ses membres.
- Utiliser la déclaration annuelle du MMTC.

Nationalement

- Pour la communication : disposer d'un réservoir d'informations pour favoriser les échanges d'expériences (mutualisation).
- Avoir une parole réactive par rapport aux événements de la vie ouvrière.
- Formation : mettre en réseau les responsables de formation, les moyens de formation.
- Dans *Témoignage*, donner la parole aux nouveaux membres du mouvement.
- Continuer à produire des moyens pour les travailleurs en ESAT et soutenir les accompagnateurs (rencontres...).
- Maintenir et développer les informations internationales (du MMTC, du CCFD) dans les publications du mouvement.
- Continuer la réalisation des Livrets et Guides, et faire un moyen pour optimiser les Guides et Livrets existants.

Constats dans le mouvement

- Des CS, CD se donnent les moyens de mieux connaître les attentes des jeunes et de les rendre acteurs dans le mouvement.
- Certains secteurs, CD «en routine», parfois déconnectés de la vie du mouvement, ont des difficultés à se donner des projets missionnaires et, parfois, des responsables solides.
- Des pratiques innovantes existent dans certains comités diocésains ou régions : formes et animation des temps forts, redynamisation des révisions de vie, organisation de formations...
- La moyenne d'âge s'élève, peu de jeunes rejoignent le mouvement (cf. pyramide des âges des membres ACO).
- Des équipes, des secteurs disparaissent, le nombre de membres du mouvement diminue peu à peu, malgré l'arrivée de nouveaux membres.
- Les chantiers jeunes et formation du Conseil national, les enquêtes formations, les rencontres réalisées avec les jeunes mettent en évidence des attentes fortes d'autres manières de faire mouvement.

- Les attentes des membres sont différentes en fonction de leur âge, leur situation d'emploi, leurs engagements, leur culture : les migrants notamment viennent avec d'autres traditions, une autre manière d'entendre et de laisser résonner en eux la Parole de Dieu, de vivre les célébrations et les démarches religieuses.
- De plus en plus d'équipes de révision de vie se réunissent sans la présence régulière d'un prêtre.
- La recherche du mouvement sur les ministères ordonnés (prêtres et diacres) remet au premier plan la responsabilité des laïcs dans la conduite de la mission de l'ACO.

Charte des fondements

242 : Le mouvement est ouvert. Il offre et invente des lieux de rencontres, adaptés à l'enracinement et au cheminement de chacun, où sont proposées la RDV, la mission de l'ACO et l'adhésion au mouvement.

243 : Pour les membres de l'ACO rassemblés au nom de Jésus-Christ, le regroupement est une invitation à être toujours plus accueillants et respectueux des chemins empruntés par chacun. Le regroupement et la diversité sont des expériences qui ouvrent à Dieu. Ils rappellent que les projets humains sont partiels, fragiles et limités. Aucun d'eux n'épuise la promesse d'avenir que Dieu laisse entrevoir.

Il n'y a pas d'ordre hiérarchique entre les objectifs : chacun peut être traité indifféremment, selon les réalités.

Objectif A - Adapter la façon de proposer le projet de l'ACO dans le monde d'aujourd'hui

Déclinaisons de l'objectif

- Revisiter notre pratique des partages. Il nous faut mieux percevoir et comprendre les attentes des personnes que nous invitons, sans se limiter à leurs attentes.
- Adapter la façon de proposer les valeurs de l'ACO : le collectif (notamment dans le monde ouvrier), le refus de la fatalité et la volonté de garder l'espoir, le respect de la personne humaine, la foi en un Dieu qui nous aime et nous appelle à être acteur dans ce monde. Être clair et honnête dans nos invitations par souci de respect des invités.
- Trouver les mots, les propositions, la façon de donner envie à nos invités de tenter l'expérience, de venir avec plaisir.
- Faire place, accueillir, recevoir la vie et la parole des invités.

Résultats attendus

- ◆ Des partages de toutes sortes, plus nombreux, plus visibles localement, et créateurs de liens.
- ◆ Des invités plus nombreux, qui sont suivis et qui reviennent avec plaisir.
- ◆ Des invitants et des invités renouvelés par la pratique des partages.
- ◆ Des invités découvrant une autre parole d'Église.
- ◆ Des révisions de vie nourries du contenu de ces partages.

Objectif B - Adapter la vie en mouvement aux femmes et aux hommes qui le composent

Déclinaisons de l'objectif

- Prendre en compte la diversité culturelle, sociale, spirituelle, d'âge, d'engagement des membres ACO.
- Développer l'écoute, et répondre aux attentes des personnes et groupes divers (particulièrement des travailleurs migrants - cf. le plan d'action du MMTC).
- Réinventer nos pratiques, en laissant place à l'imagination et la créativité.
- Renouveler la révision de vie afin de permettre à chaque membre de faire l'expérience personnelle et collective d'une vie engagée en accord avec ses souhaits profonds.

Résultats attendus

- ◆ Une plus grande participation des membres du mouvement, au-delà de leur équipe.
- ◆ Une meilleure qualité des révisions de vie : écoute, partages, débats, accueil de la Parole de Dieu, vie d'Église, renvoi vers les autres et vers les combats à mener, suivi des 'agir'...
- ◆ Un soutien des membres les plus âgés dans leur effort de rester en équipe.
- ◆ Une plus grande participation des membres les plus jeunes dans l'organisation de la vie en mouvement.
- ◆ Une meilleure prise en compte des membres en situation de fragilité, afin qu'ils trouvent toute leur place et se voient proposer un cheminement adapté.
- ◆ Une découverte et une plus grande connaissance de la diversité des membres ACO.

Objectif C - Ouvrir de nouvelles voies pour proposer le mouvement à ceux qui n'y sont pas encore

Déclinaisons de l'objectif

- Donner envie de venir en ACO, en accroissant sa visibilité, en dynamisant et en diversifiant les propositions de participer à la vie du mouvement.
- Prendre en compte les attentes et les besoins des personnes qui découvrent la foi et l'Écriture dans les partages et les révisions de vie.
- Accompagner les invités dans leur cheminement jusqu'à leur proposer la révision de vie, la proposition d'adhésion au mouvement et d'abonnement aux publications.
- Partager le bonheur de vivre la révision de vie.

Résultats attendus

- ◆ Par la venue de nouveaux membres, notamment des jeunes, des travailleurs migrants, stopper l'érosion du nombre de membres.
- ◆ Une meilleure reconnaissance extérieure du mouvement.
- ◆ Une découverte par les membres nouveaux de toutes les dimensions de la révision de vie, notamment le débat de foi.
- ◆ Plus de membres, dont des membres nouveaux, qui prennent des responsabilités.

Moyens à mettre en œuvre

Localement

- **Révision de vie** : les relire, établir un compte rendu, utiliser les Guides d'initiation et du responsable. Envoyer un membre de l'équipe de révision de vie observer celle d'une autre équipe.
- **Projets missionnaires** : créer des lieux d'accueil et d'échanges conviviaux (café-ACO, rando-rallye, partages élargis JOC/ACO...) ; utiliser la carte de relations, réaliser une carte ouvrière ; être réactif aux événements pour aller vers les salariés ; inventer des invitations attrayantes et explicites pour les partages ; inciter les invités à devenir invités. Bâtir un projet d'équipe missionnaire.
- **Moyens du mouvement** : découvrir la presse du mouvement, la travailler en collectif.
- **Communication dans le mouvement et externe** : confier la responsabilité de la communication ; diffusion d'informations entre équipes (journal) ; travail inter-équipe, partage d'expériences ; envoi au national des expériences ; utilisation d'Internet pour la communication et l'échange d'expériences ; faire attention au vocabulaire ; formation sur les nouvelles techniques de l'information ; utiliser les médias locaux.
- **Qualité de vie en mouvement** : soirée festive, moyens ludiques, parrainage des nouvelles équipes, inter-génération, permettre la connaissance entre les membres du secteur (listing...), créativité dans l'organisation des temps forts, recomposer les équipes en perte de vitesse.
- **Formation** à la responsabilité ; intervention d'experts, de sources externes au mouvement ; proposer aux nouveaux membres une formation pour découvrir le mouvement, la révision de vie ; organiser des journées d'études ; choisir des soirées à thèmes (précarité, Sécu...) ; formations bibliques adap-

tées aux besoins des militants, lire la Bible en groupe ; formation à l'interreligieux (Islam) ; formation pour les accompagnateurs d'équipes spécifiques ; ouvrir les formations aux invités.

- **Travailler en partenariat** : inter-mouvement (ACE, JOC) et Mission ouvrière, avec la Pastorale des migrants.
- **Conduite** : rencontre de responsables (avec reprise de la révision de vie, et conduite) ; bousculer nos structures ; répartition des tâches ; un responsable pour le suivi des équipes.
- **Ouverture aux nouveaux membres** : relais jeunes...
- **Éveil à la responsabilité** : confier l'organisation des temps forts aux membres ; stage d'expression orale...
- **Liens avec les paroisses** : participer au catéchuménat.
- **Visibilité de l'ACO** : présence des équipes ACO dans les manifestations ; présence de l'ACO lors des fêtes, rassemblements.

Nationalement

- Des prises de position plus fréquentes de l'ACO.
- *Parlons-en* sur l'école (à la rentrée scolaire).
- Faire connaître inlassablement tous les moyens du mouvement (comme l'ACO Pocket).
- Utiliser les médias nationaux.
- Production de diaporamas ; proposer un moyen d'échanges (bourse, blog).
- Développer des jumelages entre CD et régions ; faire connaître les nouvelles manières de vivre l'ACO.
- Aider les CS/CD à bâtir un projet annuel de formation.
- Favoriser l'inter mouvement en Mission ouvrière et en Action catholique spécialisée ; produire un moyen pour accompagner le passage de la JOC à l'ACO.
- De la formation pour les responsables de CD.
- Créer des moyens de visibilité (tee-shirts...).

